ISTITUTO COMPRENSIVO MAJANO E FORGARIA–BUJA
SCUOLE DELL'INFANZIA-PRIMARIA-SECONDARIA DI I GRADO
Comuni di Majano - Forgaria – Buja – Treppo Grande
Viale G. Schiratti, 1 - 33030 MAJANO (UD) - Tel: 0432959020 – C.F. 94161160307
email: udic86000q@istruzione.it – PEC: udic86000q@pec.istruzione.it

UDIC86000Q - Udic_86000q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003424 - 13/03/2026 - II.10 - U

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DI OGNI ALTRA RISORSA (EXTRA FIS) A.S. 2025/2026

L'anno 2026, il mese di marzo, il giorno 11, presso l'aula rossa dell'Istituto Comprensivo di Majano e Forgaria-Buja, in sede di contrattazione a livello di istituzione scolastica,

- VISTO il D.lgs n. 165/2001, in particolare gli articoli 25 e 45;
- VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024;
- VISTO il PTOF 2025-2028, approvato con delibera del Cdl n. 46 in data 09 gennaio 2026;
- VISTO il Piano delle attività del personale docente;
- VISTO il Piano delle attività del personale ATA;
- VISTE le comunicazioni del Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca di assegnazione di fondi all'Istituto;
- CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente e ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa,

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL vigente si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. Riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo Extra FIS dell'Istituzione scolastica.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2025/2026 e rimane in vigore fino al 31 agosto 2026.

   Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Disponibilità del fondo Extra FIS

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio Extra FIS dell'a.s.2025/2026 sono costituite da:
   1. Arricchimento offerta formativa POF;
   2. Contributo POF Comune di Buja;
   3. Contributo POF Comune di Majano;
   4. Contributo POF Comune di Forgaria;
   5. Contributo POF Comune di Treppo Grande;
   6. Libri in comodato Regione FVG;
   7. Progetto Creativi e Competenti IC MFB – Scuola Digitale FVG;
   8. Friulano Infanzia e Primaria – Regione FVG;
   9. L.R. 12/2025 art.7, c.26-29 Incremento Dotazione Oraria Ata;
   10. Interventi a favore degli alunni BES;
   11. L.12-2025 – Regione FVG Motoria;
   12. L.R. 13/2018 ARTT33/37 Minoranze Linguistiche;
   13. Tirocini Formativi Regione FVG;

Art. 3 – Riparto dei finanziamenti assegnati all'IC di Majano e Forgaria-Buja

1. I fondi provenienti da Enti pubblici - Regione Autonoma FVG - MIM saranno utilizzati conformemente ai progetti presentati, come specificato dettagliatamente nella sottostante tabella di "Riparto fondi.

A) Comunicazione fondi e finalizzazione;

Progetto	Finanziamento	Ammontare disponibilità ATA l.s.	DSGA	AA		CS		DOCENTI		
			€ L.S.	AA	€ L.S.	N. CS	€ L.S.	N. Doc	Attività funzionali	Attività insegnamento aggiuntive
Contributo POF Comune di Treppo Grande	500,00							1		500,00 (h10)
Contributo POF Comune di Forgaria	1.000,00							2		1.000,00 (h20)
Contributo POF Comune di Majano	1.000,00							1		1.000,00 (h20)
Contributo POF Comune di Buja	7.000,00							10	1.500,00 (h59)	5.500,00 (h108)
Arricchimento offerta formativa POF (Fondi Regionali)	8.000,00							12	2.000,00 (h79)	6.000,00 (h117)
Finanziamento regionale FVG libri in comodato 2025/2026 (15% max di 11.951,09)	1.792,66	1.792,66	546,55 (h20)	2	1.246.11 (h58)					
L.12-2025 – Regione FVG Motoria	6.016,85							3	1.404,96 (h 55)	4.598,06 (h90)

PRSD IC MFB	6.173,55 €	616,60	405,00 (h15)	1	211,60 (h10)			9	1.583,82 (h 62)	3.965,00 (h77)
L.R.29/2007 Lingua Friulana Infanzia e Primaria	17.245,65	2.255,96	1.120,18 (h41)	2	1.135,77 (h53)			35	14.180,25 (h 555)	3.065,40 (h 60)
L.R. 13/2018 artt33/37 Minoranze Linguistiche	3.283,76	500						3		3.283,76 (h64)
Interventi Alunni BES	6.430,04	276,16		1	276,16 (h13)			7		6.430,04 (h126)
Finanziamento regionale FVG L.R. 12/2025 art.7, c.26-29 incremento dotazione oraria ATA	12.785,95		1.278,59 (h46)	5	5.817,83 (h272)	4	5.689,53 (h265)			
Tirocini Formativi Regione Fvg	300,00							2		300,00 (h6)
Potenziamento Lingue Comunitarie Regione FVG	1.551,69							3		1.551,69 (h30)
TOTALE	€ 65.044,15	€ 5.441,38	3.350,32 €		8.687,47 €		5.689,53		20.669,03 €	37.193,31 €

B) Progetti afferenti ai contributi di cui alla lettera A

Le quote saranno liquidate in base alle attività svolte e rendicontate come da lettera d'incarico. L'impegno didattico orario di insegnamento e non insegnamento verrà retribuito nella misura indicata nel CCNL vigente e secondo quanto indicato nelle schede progetto. Il Dirigente conferisce gli incarichi prioritariamente a seguito di avviso interno. Per i progetti che richiedono determinate professionalità, il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti indicatori, in ordine di priorità:

a. Disponibilità degli interessati
b. Continuità in progetti pluriennali
c. Rotazione in caso di più disponibilità.

TERMINE E MODALITÀ DI PAGAMENTO

Art. 4 - Assegnazione compensi

1. L'assegnazione di incarichi, attività e funzioni aggiuntive, di cui al presente contratto va effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del Dirigente Scolastico; in essa saranno indicate le modalità e i tempi di svolgimento, l'importo spettante, i termini e le modalità di rendicontazione.

2. Le indennità e i compensi al personale saranno corrisposti:
   a. In modo analitico per le ore di attività prestate in eccedenza entro i limiti concordati;
   b. In relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato sulla base dei fogli firma compilati di volta in volta al termine di ogni attività;
   c. Di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali;
   d. Di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati;
   e. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avallo del Dirigente Scolastico;
   f. La documentazione a rendiconto delle attività svolte dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre il 30 giugno 2026.

Art. 5 - Pagamento dei compensi

Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente.

NORME FINALI

Art. 6 - Verifica dello stato di attuazione del contratto integrativo sul fondo dell'istituzione scolastica

1. L'informazione successiva relativa alle attività e ai progetti da retribuire con il fondo Extra FIS sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL vigente alle RSU e OOSS mediante prospetti riepilogativi riportanti le attività e relativi compensi;
2. A norma dell'art. 40 c. 3 del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione.

Art.7 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti s'incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

La seduta è tolta alle ore _____.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte sindacale OOSS		
SNALS CONFSAL	DONADIO Maria	
CISLSCUOLA	CENERI Roberta	
GILDA UNAMS	ZANELLO Arianna	
ANIEF	CALLIGARO Laura	
Componente RSU	AITA Duilio	
Componente RSU	AITA Miriam	
Componente RSU	VERDI Simonetta	
Componente RSU	DE NICOLA Luigi	
Componente RSU	NARDUZZI Ilaria	
Componente RSU	MIZZA Marisa	
Per la parte Pubblica Dirigente Scolastico	Prof. Francesco Candido	