ISTITUTO COMPRENSIVO MAJANO E FORGARIA–BUJA
SCUOLE DELL'INFANZIA-PRIMARIA-SECONDARIA DI I GRADO
Comuni di Majano - Forgaria – Buja – Treppo Grande
Viale G. Schiratti, 1 - 33030 MAJANO (UD) - Tel: 0432959020 – C.F. 94161160307
email: udic86000q@istruzione.it – PEC: udic86000q@pec.istruzione.it

UDIC86000Q - Udic_86000q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0013589 - 03/11/2026 - I - I

Prot. n. (Vedi segnatura) Majano, (Vedi segnatura)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO A 35 ORE SETTIMANALI ART.55 CCNL 29/11/2007

A.S. 2026/27

Il giorno 15 ottobre 2026, presso l'Istituto Comprensivo di Majano e Forgaria-Buja, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA, rappresentata dal Dirigente Scolastico, prof. Francesco Candido, e la R.S.U. di ISTITUTO e i RAPPRESENTANTI PROVINCIALI delle OO.SS. firmatarie del CCNL, si stipula il seguente Contratto Integrativo d'Istituto relativo alla RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO A 35 ORE SETTIMANALI ai sensi dell'art. 55 del CCNL Comparto Scuola vigente per l'A.S. 2026/27.

VISTO l'art. 55 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, relativo alla riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali;
VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019–2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024;
VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022–2024, sottoscritto il 23 dicembre 2025;
CONSIDERATO che l'art. 55 del CCNL 29 novembre 2007 prevede la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali per il personale che opera nelle condizioni organizzative e secondo i requisiti individuati dalla medesima disposizione;
TENUTO CONTO dell'articolazione dell'orario di funzionamento dei plessi dell'Istituto, delle esigenze di vigilanza e assistenza agli alunni e della necessità di garantire la continuità dei servizi scolastici;
CONSIDERATO che l'organizzazione di alcune sedi scolastiche prevede un orario di servizio giornaliero superiore a dieci ore per almeno tre giorni alla settimana;
RITENUTO necessario individuare i destinatari della riduzione oraria sulla base dell'effettiva organizzazione del servizio, dei regimi di turnazione e delle condizioni previste dal contratto nazionale,
Al termine della riunione le parti sottoscrivono il documento seguente:

Art. 1 – Campo di applicazione e destinatari

1. Ai sensi dell'art. 55 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, la riduzione dell'orario di lavoro da 36 a 35 ore settimanali si applica al personale ATA per il quale ricorrano congiuntamente le condizioni oggettive e soggettive previste dalla citata disposizione contrattuale.
2. La riduzione è riconosciuta al personale che presta servizio presso sedi scolastiche strutturate con un orario giornaliero superiore a dieci ore per almeno tre giorni alla settimana e che sia effettivamente adibito a regimi orari articolati su più turni oppure a sistemi di orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali rispetto all'orario ordinario, secondo le finalità previste dall'art. 55 del CCNL.
3. Nell'ambito dell'organizzazione dell'Istituto Comprensivo Majano e Forgaria-Buja, la riduzione riguarda il personale appartenente al profilo professionale di collaboratore scolastico che soddisfi i requisiti indicati nei commi precedenti.
4. L'individuazione del personale destinatario è effettuata sulla base dell'effettiva articolazione degli orari di servizio, delle turnazioni e delle esigenze organizzative dei singoli plessi, come risultanti dal Piano delle Attività del personale ATA.
5. La riduzione non si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, secondo le disposizioni contrattuali vigenti.

UDIC86000Q - Udic_86000q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0013589 - 03/11/2026 - I - I

6. Per l'anno scolastico 2026/2027 non è prevista l'applicazione della riduzione al personale amministrativo, in quanto non risultano individuate, nell'organizzazione proposta, posizioni lavorative per le quali ricorrano congiuntamente i requisiti previsti dall'art. 55 del CCNL.

Art. 2 – Modalità e periodi di applicazione

1. Il personale avente diritto alla riduzione presta servizio per 35 ore settimanali, secondo l'articolazione oraria prevista dal Piano delle attività del personale ATA.
2. Il personale avente diritto usufruirà di un'ora di riduzione in un'unica giornata settimanale o di dodici minuti al giorno per cinque giorni la settimana su richiesta da concordarsi con la DSGA in base alle esigenze dell'Istituto.
3. La riduzione decorre dall'effettiva attivazione delle condizioni organizzative e dei regimi orari che ne costituiscono il presupposto, ordinariamente coincidente con l'avvio delle attività didattiche nei plessi interessati.
4. Durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, qualora vengano meno le condizioni organizzative e i regimi orari che giustificano la riduzione, trova applicazione l'ordinario orario di lavoro di 36 ore settimanali.
5. L'eventuale permanenza, nei periodi di sospensione delle attività didattiche, delle condizioni previste dall'art. 55 comporta il mantenimento della riduzione per il personale che continui a soddisfarne i requisiti.
6. Le modalità di applicazione della riduzione e le eventuali variazioni organizzative sono definite nell'ambito del Piano delle attività ATA, nel rispetto delle competenze del Dirigente scolastico e del DSGA e delle disposizioni contrattuali vigenti.

Art. 3 – Interpretazione autentica

1. In caso di controversie sull'interpretazione delle clausole del presente accordo, le parti sottoscrittrici si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, al fine di ricercare una soluzione condivisa.
2. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa con efficacia dalla data di decorrenza della clausola originaria, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Art. 4 – Durata, pubblicità e disposizioni finali

1. Il presente accordo disciplina l'applicazione della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali nell'organizzazione del servizio relativa all'anno scolastico 2026/2027, nel rispetto della durata e delle disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto vigente.
2. Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.
3. A seguito della sottoscrizione definitiva e dell'espletamento degli adempimenti previsti dalla normativa, l'accordo è portato a conoscenza del personale interessato e pubblicato secondo le disposizioni vigenti in materia di trasparenza.

Letto, condiviso e sottoscritto.
Majano, 15 ottobre 2026

Per la parte sindacale - le OO.SS. Firmatarie del CCNL		
FLC CGIL	Marco Duriavig	
CISLSCUOLA	Roberta Ceneri	
SNALS CONFSAL		
UILSCUOLA		
GILDA - UNAMS	Donatella Grossutti	

ANIEF	LAURA CALLIGARO	
Componente RSU	Luigi De nicola	
Componente RSU	Ilaria Narduzzi	
Componente RSU	Marisa Mizza	
Componente RSU	Simonetta Verdi	
Componente RSU	Miriam Aita	
Componente RSU	Duilio Aita	
Parte pubblica Dirigente Scolastico	Prof. Francesco Candido	

UDIC86000Q - Udic_86000q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0013589 - 03/11/2026 - I - I